採用選考におけるハラスメント防止方針および相談窓口について

当院では、採用選考に関わるすべての求職者（応募者、インターンシップ参加者、各種実習生等）の皆さまが、安心して選考に臨んでいただける環境づくりに取り組んでおります。

労働施策総合推進法および男女雇用機会均等法等の趣旨に基づき、当院では以下の取り組みを徹底しております。

1. 公正かつ適切な選考の実施

選考活動（面接、説明会、実習等）においては、応募者の皆さまの人格・プライバシーを尊重し、業務上の適性や能力に基づいた公正な選考を行います。

2. 選考関係者の禁止事項

面接官、採用担当者、受け入れ先の指導員等に対し、以下の行為を固く禁止しております。

- 立場を利用した性的な言動や、不必要な身体的接触
- 業務上の必要性を超えた私的接触の強制（個人 SNS や LINE 等のアカウント交換、私的な食事や宴席への誘いなど）
- 選考結果や評価を条件にした、あらゆる不当な要求

3. 相談窓口の設置と不利益取扱いの禁止

万が一、選考活動中に当院職員の言動に不審な点やご不安、ハラスメントと思われる行為がございましたら、遠慮なく下記相談窓口までご連絡ください。

> **【採用選考ハラスメント相談窓口】**
>
> ・担当部署：医療安全管理室
>
> ・電話番号：077-528-5151(内線：1147・1175)　※受付時間：平日 9:00～17:00

※ご相談やお申し出をいただいたこと、事実確認にご協力いただいたことを理由に、採用選考において不採用にするなどの不利益な取扱いをすることは一切ございません。秘密は厳重に守られますので、安心してご相談ください。